



Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos
Capítulo de Puerto Rico
SHRM-PR

HR Lifetime Achievement Award

Manual de Procedimiento

2019

HR Lifetime Achievement Award

I. Propósito

Reconocer al profesional de Recursos Humanos que durante su carrera profesional ha dejado un legado en su profesión y comunidad, a través de su ejecución, liderazgo, integridad y compromiso.

II. Criterios de elegibilidad

1. Haya sido socio bonafide de SHRM-PR por un mínimo de cinco (5) años (no necesariamente consecutivo).
2. Poseer más de 20 años de experiencia en el campo de Recursos Humanos con un impacto positivo significativo en las organizaciones donde laboró de acuerdo a la naturaleza de los roles ejercidos.
3. Haber hecho contribuciones o tenido reconocimiento de impacto y beneficio al campo de recursos humanos y en el desarrollo de líderes a través de su trayectoria profesional.
4. Preferiblemente haber participado en comités, juntas directivas y/o voluntariado en SHRM-PR u otras asociaciones profesionales.
5. Haber participado y/o haber sido reconocido por su apoyo a asociaciones profesionales y/o iniciativas comunitarias a nivel local, nacional y/o internacional.
6. Tener un comportamiento ético ejemplar de acuerdo al Código de Ética de SHRM-PR.
7. Para ser elegible al premio, deberá cumplir con todos los criterios arriba mencionados.

III. Nominaciones

Anualmente se convocará a los socios a través de los medios de comunicación disponibles en SHRM-PR, a someter nominaciones para este reconocimiento.

Las nominaciones pueden ser presentadas por:

1. Miembros de la Junta de Directores
2. Socios
3. Personas de la comunidad que conozca de este reconocimiento.

La fecha límite para recibir nominaciones es el **segundo viernes del mes de mayo**.

Toda nominación debe estar acompañada de la siguiente información:

1. Nombre, dirección, teléfono, dirección electrónica del nominado y de la parte que nomina.
2. Escrito formal que justifique la nominación.
3. Resume, *curriculum vitae* o narrativo de la trayectoria profesional del nominado.
4. Carta de recomendación, o documentos de apoyo a la nominación de pares, socios de SHRM-PR o allegados (la cantidad de cartas no será determinante para otorgar el reconocimiento, sólo se evaluará su contenido para identificar los logros o meritos de la nominación).

Candidatos no seleccionados pueden ser re nominados el próximo año, siempre y cuando cumplan con los criterios de selección.

El Comité no está obligado a seleccionar un ganador si entiende que el candidato o los candidatos nominados no cumplen con los criterios establecidos. En este caso deberá notificar a la Junta de Directores las razones para declarar nulo el premio.

V. Premio

El premio consiste en una escultura que simboliza la excelencia. Se otorga anualmente, como parte de las actividades protocolares en la Conferencia Anual de la Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos, Capítulo de Puerto Rico.



Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos
Capítulo de Puerto Rico

LIFETIME ACHIEVEMENT AWARD

Hoja de Nominación
Instrucciones

Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos
Lifetime Achievement Award
Hoja de Nominación

Nombre del Nominado: _____

Dirección: _____

Ciudad, Estado, Zona Postal: _____

Teléfono, Facsímil _____

Correo electrónico: _____

Nombre del nominador: _____

Puesto: _____

Relación con el nominado: _____

Compañía: _____

Dirección: _____

Ciudad, Estado, Zona Postal: _____

Teléfono, Facsímil: _____

Correo electrónico: _____

Fecha nominación: _____

Lifetime Achievement Award

Criterios de elegibilidad

1. Haya sido socio bonafide de SHRM-PR por un mínimo de cinco (5) años (no necesariamente consecutivo).
2. Poseer más de 20 años de experiencia en el campo de Recursos Humanos con un impacto positivo significativo en las organizaciones donde laboró de acuerdo a la naturaleza de los roles ejercidos.
3. Haber hecho contribuciones o tenido reconocimiento de impacto y beneficio al campo de recursos humanos y en el desarrollo de líderes a través de su trayectoria profesional.
4. Preferiblemente haber participado en comités, juntas directivas y/o voluntariado en SHRM-PR u otras asociaciones profesionales.
5. Haber participado y/o haber sido reconocido por su apoyo a asociaciones profesionales y/o iniciativas comunitarias a nivel local, nacional y/o internacional.
6. Tener un comportamiento ético ejemplar de acuerdo al Código de Ética de SHRM-PR.
7. Para ser elegible al premio, deberá cumplir con todos los criterios arriba mencionados.

Documentos de apoyo

Junto con la Hoja de Nominación, favor de incluir la siguiente información:

1. Un resumen de la trayectoria profesional del nominado.
2. Incluir 3 cartas de recomendación de personas que validen la trayectoria y/o impacto del nominado en la organización/comunidad/asociación profesional. (según aplique).

3. Un listado de los logros, o beneficios de las contribuciones del nominado a la profesión de Recursos Humanos y a la comunidad en general.
4. Un listado de los reconocimientos que haya recibido el nominado a nivel local, nacional o internacional.
5. Comportamientos éticos que ha demostrado el nominado a través de su trayectoria profesional.
6. Cualquier otro dato o información que apoye la nominación del candidato.

Todo documento relacionado a la nominación deberá ser entregado, en o antes del **segundo viernes de mayo,** en las oficinas de SHRM-PR en el *Capital Center Building*, Oficina 504, Hato Rey, teléfono (787)767-2141.