



Plan de Sucesión: Garantía para la continuidad del negocio

RECURSOS: Edna Guzmán, SPHR, SHRM-SCP



jueves,

7 de febrero de 2019



8:30 am Registro

9:00 am a 1:00 pm



Oficinas SHRM-PR

Hato Rey, P.R.

OBJETIVOS:

- Conocer la importancia de desarrollar y mantener planes de sucesión que sustenten la continuidad de la organización.
- Distinguir la correlación y diferencia entre traspaso de conocimiento (*cross training*) y planes de sucesión.
- Identificar los criterios de valor para determinar las posiciones que requieren planes de sucesión.
- Desarrollar matriz de competencias para las posiciones críticas.
- Realizar análisis de brecha (*gap analysis*) para identificar candidatos óptimos para la sucesión.
- Facilitar la generación de planes de desarrollo individualizados para los candidatos alineados a la sucesión.

Inversión: \$80.00 – Socios SHRM-PR | \$90.00 – No Socios *Cancelaciones en o antes del 31/1/2019.

No se devolverá dinero luego de esa fecha. Registros enviados por email o realizados en oficina se le adjudicará un cargo administrativo de \$15.00.

(Precios no incluyen IVU)

JULY 31ST - AUGUST 2, 2019
WYNDHAM GRAND RIO MAR PUERTO RICO